

# 한화비전 인권경영선언문

한화비전 주식회사는 혼신과 정도의 기업이념을 바탕으로 인권경영의 적극 실천을 통해 신뢰와 존경을 받는 기업으로서 지속가능한 경영을 실현하고자 경영활동 전 과정에서 고객, 임직원, 주주와 투자자, 협력회사 및 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 것을 최우선 가치로 선언합니다. 이를 위해 한화비전 주식회사는 UN세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN아동권리 협약을 비롯한 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다.

한화비전 주식회사는 다음과 같이 인권경영선언문을 제정합니다.

## 1. 인권존중

하나, 우리는 인간의 존엄과 가치가 회사의 경영활동에 반영되어 문화로 정착할 수 있도록 인권경영 체계를 비롯한 관련 제도 및 정책을 수립하여 실천합니다.

## 2. 차별금지

하나, 우리는 인종, 성별, 종교, 출신지역, 결혼상태, 연령, 학력, 혈연, 지연, 학연, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며, 상호존중 및 배려하는 조직문화를 지향합니다.

## 3. 노동 기본권 보장

하나, 우리는 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 지급합니다. 또한 모든 임직원의 Work & Life balance 및 업무 역량 강화를 위하여 적절한 교육 및 쾌적한 근무환경을 제공합니다.

## 4. 강제노동 및 아동노동 금지

하나, 우리는 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 최저 취업연령에 도달하지 않은 연소자의 고용 및 노동, 강제노동, 수형자노동, 인신매매 등을 어떠한 경우에도 허용하지 않습니다.

## 5. 결사 및 단체교섭의 자유보장

하나, 우리는 임직원의 인권보호 및 증진을 위하여 헌법과 법률에 따라 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장합니다.

## 6. 산업안전 보장

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성하여 건강하고 활기찬 업무 분위기를 형성합니다.

## 7. 직장 내 괴롭힘 금지

하나, 우리는 동료의 인격을 존중하고 다양성을 인정하며 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등의 인권침해를 사전에 예방하고, 피해구제를 위하여 최선을 다합니다.

## 8. 책임있는 공급망 관리

하나, 우리는 자회사, 합작회사 및 협력회사들을 대상으로 인권보호에 대한 의무이행을 준수하도록 협력하고 지원합니다.

## 9. 고객 정보보호

하나, 우리는 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 하며, 고객의 프라이버시와 사적 영역을 보호하고 경영활동을 통해 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

## 10. 지역사회에 대한 인권보호

하나, 우리는 사업 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전 보건에 대한 권리, 거주의 자유를 존중하고 보호합니다.

2025. 10. 01

한화비전 주식회사 대표이사 김 기 철